**令和４年度 事業計画書**

**1．丘の上福祉会の事業、保育理念、保育方針**

　(1) 第二種社会福祉事業

　① 保育所の経営（令和4年4月1日より井口園本園）

　　　 ●もみのき保育園市場園（本園）　定員70名

　　　　令和4年4月初日在籍

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0歳 | 1歳 | 2歳 | 3歳 | 4歳 | 5歳 |
| 2名 | 11名 | 13名 | 14名 | 13名 | 8名 |

　　　 ●もみのき保育園井口園（本園）　定員115名

　　　　令和4年4月初日在籍

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0歳 | 1歳 | 2歳 | 3歳 | 4歳 | 5歳 |
| 6名 | 11名 | 14名 | 24名 | 24名 | 22名 |

　　 ② 一時預かり・延長事業の経営

　　　 ●もみのき保育園市場園内

　　　 ●もみのき保育園井口園内

　　　　　各保育園で一時預かり　6名　延長　10名

　 ③ その他

　　 　　絵本図書館「かたつむりの家」を運営。（木・金・土曜日。13時～15時）

　(2) 保育理念

|  |
| --- |
| 1．子どもたちのより良い環境づくりを常に考え、最善を目指します。2．子育てを通じ、地域及び社会に貢献します。 |

 (3) 保育方針

　　 ・一人ひとりのきらめく個性を見つけ出し、大切に育てる。

　　 ・仲間を大切にし、思いやりがあり、協調性のある子どもを育てる。

　　 ・たくさんの絵本のある環境を楽しみ、創造性を育て、世界を広げる。

　　 ・心身ともにバランスの取れた子どもを育てる。

　　 ・お互いの人権を尊重し、差別のない健全な心を育てる。

**2．中期計画**

(1) 事務作業等のICT化

― 1 ―

（2）ノンコンタクトタイム（書類作成など子どもとコンタクトしない時間）の積極的導入

　(3) 広島市中央卸売市場の建替え計画に向けての交渉及び計画づくり

　(4) SDGSの取組強化

　(5) 地域貢献事業の充実・定着

　(6) 中堅社員・幹部社員の育成

**3．令和4年度の重点目標**

（1）新しい専門リーダーの設置と育成

　(2) 保育士一人ひとりの、人としてのレベルアップ

(3) 専門リーダー及び副主任・主任等の管理者研修

　(4) 各保育園での運営の独立化

**4．保育環境整備のための施策**

（1）健康管理及び衛生対策の徹底

　　 ① 内科検診　2回／年

　　　 歯科検診　1回／年

　　 ② 身体測定　毎月

　　 ③ 衛生管理マニュアルに基づいた対応及び状況に応じたマニュアルの見直し

　　 ④ 乳幼児用呼吸モニター（ルクミー）の設置（1歳6ヶ月まで）

（2）危機管理計画及び共有の徹底

　　 ① 防災訓練　1回／月

　　 ② 危機管理マニュアルに基づいた対応及び状況に応じたマニュアルの見直し

　　 ③ 交通安全指導　すみれ組（5歳児）　1回／年

　　 ④ 津波発生時における避難確保計画作成

　　　 （更新後の計画を広島市危機管理室に報告）

（3）行事計画

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4月 | 入園進級式　こどもの日 | （毎月実施）　身体検査　防災訓練　お誕生日会季節行事 |
| 5月 | 遠足 |
| 6月 | 内科検診　野菜の栽培 |
| 7月 | 歯科検診　水遊び始め |
| 8月 | 夏祭り |
| 9月 | 老健施設訪問（井口園） |
| 10月 | 運動会　野菜の収穫 |
| 11月 | 遠足 |
| 12月 | クリスマス会 |
| 1月 | 凧揚げ |
| 2月 | 発表会 |
| 3月 | 市場まつり（市場園）お別れ遠足新入園児説明会　　卒園式 |  |

― 2 ―

(4）職員の保育能力向上に資する施策

　　① キャリアアップ研修

　　② その他研修

(5）新型コロナウイルス感染症蔓延防止対策

　　　（ワクチン接種等により感染症が収束するまで対策を継続）

　　　① 園児及び職員の電解水生成装置や自動ソープの活用及びペーパータオルの

使用

② 登園時及び定期的な園児の体温計測及び職員の出勤時健康チェック

③ 園内全てのエリアの定期的な換気

 ④ 保護者・来訪者のためのアルコール設置及び検温実施 (入園者に限る）

　　　⑤ 空気清浄機及び加湿器の設置

　　　⑥ 送迎時保護者の入り口での園児受け渡し

**5**．**経営組織体制の強化及び保護者との連携強化に資する施策**

(1) 職員の働く環境の改善対策

　　　① インフルエンザ予防接種料負担　1回／年

　　　　 全職員の健康診断を引き続き実施する。昨年度はコロナ禍で出来なかった年齢に応じた半日ドックの実施等を検討する。

　　　② 新型コロナウイルス陽性者への特別休暇（3日）の実施

　　　③ 新型コロナウイルス予防のためのワクチン接種による休暇

　　　④ 有給休暇の取得率アップ（10日以上の対象者には、5日間、職員の意見を

聴取、尊重した上であらかじめ時季を指定し取得してもらうことで取得率

を上げる。）

（2）緊急対応力の強化

　　　① 緊急避難による連絡網の整備と引き渡し訓練の実施。

　　　② AEDを使用した　1回／年の訓練の実施。

(3）ホームページの有効活用

　　 令和３年度後半には、ホームページの更新が簡単に出来るものに刷新し、ホームページの閲覧ポイント、閲覧回数なども詳細に分析できる機能が追加された。

今年度はそれらを活用し、ブログや最新情報をタイムリーに変えていく。

　　 保育士不足に対応するため求人ページを充実させ、職員の写真やコメントを入れ、保育園の魅力を発信していく。

（4）保育園管理業務効率化システムの活用

　　 令和３年度には“園支援システム 彩り”の使用による園児の出欠確認や保護者への個別連絡、請求明細の報告等などがスムースに行われており、コロナ陽性者等の周知には特に役立った。また、身長・体重の記録がうまく成長曲線に反映されない不具合も解消された。

― 3 ―

　　 今年度より連絡帳機能が追加されたので、このシステムを一層活用し、業務改

　　 善に役立てる。

（5）市場園、井口園、連携園との協力強化

　　　コロナ禍や保育士不足等を乗り切るため、今期も引き続き連携を強化していく。また前期に行った出向の成果もあったので今後も必要に応じて実施していく。

**6．地域及び社会への貢献**

　令和３年度も前年度に引き続き、新型コロナウイルス感染症蔓延防止対策により全てのイベントが中止となり実施出来なかった。感染症の収束を待って、地域活動をすぐに始められるよう準備をしておく。

　また、ZOOMなど工夫すれば可能なイベントは積極的に実施する。

　広島市の保育園がそれぞれ企画を工夫して行なっている地域の未就園児対象の

「きんさい！みんなの保育園事業」は今年度から市場園・井口園で独立して計画

を立て実施していく。

以上

― 4 ―